

Digitalisierung:

// Wahlmöglichkeiten bei der Ausstattung der Lehrkräfte mit dienstlichen Endgeräten entsprechend der Medienkonzepte der Schulen

// berufsbegleitende und kontinuierliche Fortbildung für Lehrkräfte

// mehr IT-Fachleute an die Schulen für Unterstützung und Wartung von Geräten für Lehrkräfte und Schüler*innen

DIE BERUFLICHE BILDUNG BRAUCHT EIN STARKES TEAM AUS TARIFBESCHÄFTIGTEN UND BEAMT*INNEN IN BPR UND HPR(L)

Wir wollen dafür kämpfen, dass unsere Rechte als Lehrkräfte auch unter veränderten Rahmenbedingungen gewahrt bleiben.



Deine Stimme für die GEW

GEW - Gewerkschaft Erziehung und
Wissenschaft Schleswig-Holstein
Legienstr. 22
24103 Kiel
info@gew-sh.de

www.gew-sh.de/personalratswahlen2021

**STARKE PERSONALRÄTE
FÜR TARIFBESCHÄFTIGTE**
an den berufsbildenden Schulen.
Dafür steht die GEW.



**Unser Team für die Tarifbeschäftigten
in den Personalräten am SHIBB und
MWWATT mit ihren Forderungen**

DIE GEW KÄMPFT FÜR DIE INTERESSEN DER BEAMT*INNEN UND DER TARIFBESCHÄFTIGTEN.

Fast ein Fünftel der über 5.000 Lehrkräfte an den berufsbildenden Schulen in Schleswig-Holstein ist tarifbeschäftigt. Bei dieser Wahl erhalten sie das erste Mal einen eigenen Sitz.

Personalratsmitglieder, die sich speziell mit Tarifrecht besonders gut auskennen, darin liegt aus Sicht der GEW eine Chance für eine gute Interessenvertretung der Tarifbeschäftigten.

Die GEW kann Tarif und kämpft für eure Anliegen:

- // stufengleiche Höhergruppierung
- // bessere Anerkennung von Berufserfahrung und förderlichen Zeiten zur Einstufung bei der Einstellung in den Schuldienst
- // Einführung der Paralleltabelle: A10 muss EG 10 sein, A12 muss EG 12 sein



Christina de la Sauce RBZ Plön



Siegbert Schwab RBZ WLS Neumünster

Gute Arbeitsbedingungen:

- // eine Reduzierung der Pflichtstundenzahl
- // eine Erhöhung der Ausgleichsstunden und Einführung von Entlastungsstunden z. B. für Klassenlehrkräfte und für Korrekturzeiten sowie einen Ausgleich für zusätzliche Aufgaben
- // eine Deckelung der wöchentlich gegebenen Unterrichtsstunden (Maximalarbeitszeit)
- // bedarfsgerechte Weiterbildungsmöglichkeiten und Laufbahnwechsel

Arbeits- und Gesundheitsschutz:

- // klare Regelungen zur Erreichbarkeit und Maßnahmen gegen die Entgrenzung der Arbeitszeit
- // bessere betriebsärztliche Versorgung sowie geschulte BEM-Beauftragte auch für Berufsschulkolleg*innen
- // moderne ergonomische Arbeitsplätze für Lehrkräfte und die Bereitstellung von benötigten Bildschirmarbeitsplatzbrillen